

ОДОБРИЛ,
ДИРЕКТОР РДГ: /п/
/ИНЖ.М.ДИМИТРОВ /

Препис!

ПРОТОКОЛ

На 20.08.2025 г., в изпълнение на Заповед № РД05-179/15.08.2025 г. на Директора на РДГ - Пловдив, комисия в състав:

Председател: Живка Колева – Директор на дирекция „АПФРД“ на РДГ – Пловдив;

Членове:

1. Стияна Кираджийска - ст.експерт „Човешки ресурси” в РДГ Пловдив;
2. Зоя Маркова - гл. юрисконсулт в РДГ Пловдив;

се събра на заседание в техническия кабинет на РДГ - Пловдив за провеждане на конкурс за „*Главен счетоводител*“, Дирекция „*Административно-правна и финансово-ресурсна дейност*” в Регионална дирекция по горите – Пловдив – 1 работно място, обявен със Заповед № РД05-148/23.07.2025 г. на Директора на РДГ - Пловдив.

В 10:00 часа се яви допуснатият кандидат:

1. Елена Кирилова Димитрова

Преди да започне да тече времето за решаване на теста, председателят на комисията запозна кандидата със системата за оценяване, която на основание чл. 34, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) бе обявена на интернет страницата и на информационното табло на РДГ – Пловдив на 18.08.2025 г. Системата за оценяване е следната:

1. Допуснатите до участие в конкурса кандидати да се явят на тест на **20.08.2025 г. от 10:00 часа**, в гр. Пловдив, сградата на Регионална дирекция по горите - Пловдив, бул. „Санкт Петербург” № 57.
2. Тестът да се състои от 40 / четиридесет / въпроса от затворен тип с по четири възможни отговора, от които само един верен.
3. Всеки верен отговор да носи на кандидата 1 точка, а неверен - 0 т.
4. Резултатите от теста да бъдат умножавани с коефициент 4.
5. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 35 верни отговора или 140 точки.
6. Времетраене на теста 90 минути.
7. С успешно издържалите теста кандидати, да бъде проведено интервю – на **20.08.2025 г.**, след обявяването на резултатите от теста, в сградата на Регионална дирекция по горите - Пловдив, бул. „Санкт Петербург” № 57.
8. По време на интервюто кандидатите ще бъдат оценявани по 7 компетентности: ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента (вътрешен/външен/), комуникативна компетентност, професионална компетентност, аналитична компетентност, дигитална компетентност.
9. Всяка компетентност да се оценява от всеки член на комисията по 5 – степенна скала, като най-ниската оценка е 1- ца, а най-високата 5- ца.
10. Резултатите от интервюто с кандидатите да бъдат умножавани с коефициент 3.
11. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 225 точки.

Председателят на комисията покани кандидата да изтегли вариант на тест. Кандидатът – **Елена Кирилова Димитрова** - изтегли вариант № 1 на теста.

След предаване на теста, комисията го провери и установи следното:

№	Име на кандидата	Брой верни отговора/ брой точки
1.	Елена Кирилова Димитрова	18 верни отговора/ 72 точки.

С оглед на взетото от комисията решение за допустим минимум при резултата от теста – 35 верни отговора или 140 точки, до следващия етап – интервю **няма допуснат кандидат.**

На основание чл.47 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) конкурсната процедура за длъжността „Главен счетоводител“, Дирекция „Административно-правна и финансово-ресурсна дейност“ в Регионална дирекция по горите – Пловдив приключва без класиране.

Председател:...../п/.....

/ Ж. Колева /

Членове: 1...../п/.....

/ Ст. Кирадзийска /

2. /п/.....

/ З. Маркова /