

ОДОБРИЛ,
ДИРЕКТОР РДГ: /п/
/ИНЖ.М.ДИМИТРОВ /

Препис!

ПРОТОКОЛ

На 23.09.2025 г., в изпълнение на Заповед № РД05-204/16.09.2025 г. на Директора на РДГ - Пловдив, комисия в състав:

Председател: Живка Колева – Директор на дирекция „АПФРД“ на РДГ – Пловдив;

Членове:

1. Стиляна Кирадзийска - ст.експерт „Човешки ресурси” в РДГ Пловдив;
2. Зоя Маркова - гл. юрисконсулт в РДГ Пловдив;

се събра на заседание в техническия кабинет на РДГ - Пловдив за провеждане на конкурс за „Главен счетоводител“, Дирекция „Административно-правна и финансово-ресурсна дейност” в Регионална дирекция по горите – Пловдив – 1 работно място, обявен със Заповед № РД05-189/27.08.2025 г. на Директора на РДГ - Пловдив.

В 10:00 часа се явиха допуснатите кандидати:

1. Ани Александрова Найденова

2. Пенка Иванова Василева

Преди да започне да тече времето за решаване на теста, председателят на комисията запозна кандидата със системата за оценяване, която на основание чл. 34, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) бе обявена на интернет страницата и на информационното табло на РДГ – Пловдив на 19.09.2025 г. Системата за оценяване е следната:

1. Допуснатите до участие в конкурса кандидати да се явят на тест на **23.09.2025 г. от 10:00 часа**, в гр. Пловдив, сградата на Регионална дирекция по горите - Пловдив, бул. „Санкт Петербург” № 57.

2. Тестът да се състои от 40 / четиридесет / въпроса от затворен тип с по четири възможни отговора, от които само един верен.

3. Всеки верен отговор да носи на кандидата 1 точка, а неверен - 0 т.

4. Резултатите от теста да бъдат умножавани с коефициент 4.

5. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 35 верни отговора или 140 точки.

6. Времетраене на теста 90 минути.

7. С успешно издържалите теста кандидати, да бъде проведено интервю – на **23.09.2025 г.**, след обявяването на резултатите от теста, в сградата на Регионална дирекция по горите - Пловдив, бул. „Санкт Петербург” № 57.

8. По време на интервюто кандидатите ще бъдат оценявани по 7 компетентности: ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента (вътрешен/външен/), комуникативна компетентност, професионална компетентност, аналитична компетентност, дигитална компетентност.

9. Всяка компетентност да се оценява от всеки член на комисията по 5 – степенна скала, като най-ниската оценка е 1- ца, а най-високата 5- ца.

10. Резултатите от интервюто с кандидатите да бъдат умножавани с коефициент 3.

11. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 225 точки.

Председателят на комисията покани един от кандидатите да изтегли вариант на тест. Кандидатът – **Пенка Иванова Василева** - изтегли вариант № 1 на теста.

След предаване на тестовете, комисията ги провери и установи следното:

№	Име на кандидата	Брой верни отговора/ брой точки
1.	Ани Александрова Найденова	39 верни отговора/ 156 точки.
2.	Пенка Иванова Василева	20 верни отговора/ 80 точки.

С оглед на взетото от комисията решение за допустим минимум при резултата от теста – 35 верни отговора или 140 точки, до следващия етап – интервю е допусната:

1. Ани Александрова Найденова

В обявения за интервюто час на 23.09.2025 г. започна събеседването с допуснатата кандидатка:

1. Ани Александрова Найденова

Съгласно Системата за оценяване при провеждането на интервюто бяха оценявани следните компетентности на кандидатите:

1. Аналитична компетентност;
2. Организация към резултати;
3. Работа в екип;
4. Комуникативна компетентност;
5. Фокус към клиента (вътрешен/външен);
6. Професионална компетентност;
7. Дигитална компетентност;

При провеждането на интервюто членовете на комисията оцениха отговорите и попълниха формуляр - приложение № 4 към чл.42, ал.4 от НПКПМДС.

Резултатите, получени при провеждането на конкурса по избрания начин – тест и интервю, са обобщени в приложение № 8 към чл. 43, ал.2 от НПКПМДС, както следва:

Име, презиме и фамилия на кандидата	Резултат от начина по чл.33 (тест)	Коефициент	Резултат от интервюто	Коефициент	Окончателен резултат
1. Ани Александрова Найденова	39	4	101	3	459

На основание чл.44, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията класира кандидата, както следва:

1. Ани Александрова Найденова на първо място.

Въз основа на резултатите от конкурса, комисията предлага на Директора на РДГ - Пловдив на длъжността „Главен счетоводител“, Дирекция „Административно-правна и финансово-ресурсна дейност“ в Регионална дирекция по горите – Пловдив да бъде назначен, кандидатът, класиран на първо място - **Ани Александрова Найденова**.

Председател:...../п/.....
/ Ж. Колева /

Членове: 1...../п/.....
/ Ст. Кираджийска /

2...../п/.....
/ 3. Маркова /